



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№1 (374)
январь 2020

С днем
защитника
Отечества!

23
ФЕВРАЛЯ



ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Новости

XI (внеочередной) Съезд ФНПР.....	3
Стратегический резерв 2020.....	4
О текущей ситуации в АПК РФ.....	6

Для размышления

Анализ социально-трудовой обстановки в Российской Федерации в 2020 году.....	8
Искусственный интеллект и рынок труда.....	13

Вести территориальных организаций

Подписаны отраслевые соглашения по АПК.....	15
Информационная работа Саратовской областной организации Профсоюза.....	17
Профсоюзная хроника.....	18

Наши профорганизации

Земли настоящий хозяин. К 99-летию со дня рождения В.Я.Горина.....	22
--	----

Консультации

Новые правила по охране труда.....	28
Изменения в законодательстве в 2021 году.....	30

Поздравляем!

ХІ (ВНЕОЧЕРЕДНОЙ) СЪЕЗД ФНПР

24 декабря 2020 года состоялся ХІ (внеочередной) Съезд Федерации Независимых Профсоюзов России с использованием видеоконференцсвязи. На Съезде присутствовало 145 делегатов. Делегатами ХІ (внеочередного) Съезда ФНПР от Профсоюза избраны Н.Н.Агапова, Председатель Профсоюза, и Н.Н.Чуприна, председатель Белгородской областной организации Профсоюза.

С докладом о внесении изменений в Устав ФНПР выступил заместитель Председателя ФНПР С.Г.Некрасов. Отмечено, что состоялись четыре заседания рабочей группы по подготовке изменений в Устав, на которых рассмотрено 105 предложений. Делегатам Съезда был предоставлен пакет поправок, одобренный Генеральным Советом 22 декабря. Изменения касаются следующих направлений:

- реализация правовых позиций Конституционного Суда РФ;
- укрепление организационного единства и организационно-правовых основ деятельности ФНПР и ее членских организаций;
- вопросы имущественного характера.

Большинством голосов Съезд принял Постановление, которым внесены изменения в Устав Федерации Независимых Профсоюзов России и утверждена его новая редакция. Председателю ФНПР поручено направить изменения в Устав Федерации для государственной регистрации в Министерство юстиции РФ.

Председатель Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР В.Н.Очекуров проинформировал делегатов Съезда о работе по подготовке изменений и дополнений, предлагаемых к внесению Съездом, в Положение КРК. Он отметил, что назрела необходимость уточнить ряд статей и пунктов Положения с тем, чтобы КРК имела полномочия для решения задач, которые стоят перед Федерацией и ее членскими организациями. «Это инструмент, необходимый и важный для решения самых сложных вопросов и ситуаций практической профсоюзной деятельности», - на это в своем выступлении



обратил внимание В.Н.Очекуров.

После обсуждения делегаты Съезда ФНПР приняли решение с учетом правок Редакционной комиссии внести предлагаемые изменения в Положение о Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР и утвердить его в новой редакции.

Слово для информации по вопросам об образовании Комиссии по внутрисюзным спорам ФНПР и об утверждении ее Положения было предоставлено заместителю Председателя ФНПР С.Г.Некрасову.

Делегаты проголосовали за образование Комиссии по внутрисюзным спорам. Состав Комиссии в количестве 5 человек был определен Съездом, персональный состав будет избран Генеральным Советом ФНПР. Съезд утвердил Положение о комиссии.

*По информации
Департамента Аппарата ФНПР
по связям с общественностью,
молодежной политике
и развитию профсоюзного движения*



СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ 2020

С 9 по 11 декабря 2020 года состоялся финальный этап Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв 2020».

В финальном этапе приняли участие 160 молодых профсоюзных активистов, в том числе представители Профсоюза: А.В.Безбородова (Тюменская область), С.В.Езикеев (Ульяновская область), И.В.Коротнева (Пензенская область), П.С.Носков (Белгородская область), И.А.Палунина (Самарская область), Д.Н.Федосеева (Владимирская область).

Финальный этап был посвящен развитию навыков работы с большим массивом информации, увеличению личной эффективности, формированию ценностных ориентиров в деятельности молодых профсоюзных лидеров.

В программе форума – дискуссии, подготовка групповых проектов, лекции приглашенного спикера и экспертов Федерации Независимых Профсоюзов России.

На стратегической сессии, посвященной целям и задачам Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов, по видеосвязи выступил Председатель ФНПР М.В.Шмаков. Заместитель Председателя ФНПР А.В.Шершуков рассказал о работе профорганизаций в условиях пандемии. Заместитель Председателя ФНПР Е.И.Макаров – про трудовые конфликты в период распространения коронавирусной инфекции. О социально-трудовых отношениях в 2020 году сообщил Секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР О.В.Соколов. А.Н.Шубина, руководитель Департамента по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения, объяснила, как повысить эффективность молодежных советов. Приглашенный эксперт – бизнес-консультант А.А.Бочарова познакомила участников форума с практическими инструментами проектного менеджмента.

С 11 по 13 декабря состоялись XIII Всероссийский семинар-совещание по вопросам молодежной политики ФНПР и Всероссийский семинар информационных работников членских организаций ФНПР. Прошли деба-



ты на тему «Молодежные советы: ожидания VS реальность», дискуссия о цифровизации членских организаций ФНПР, лекция о фактчекинге (проверке фактов на подлинность), с которой выступил заведующий центром медиапрактик НИУ ВШЭ Г.Ю.Черкасов. Лекцию про влияние пандемии на SMM прочитала Э.Петрова, директор Агентства экспертного маркетинга «NextMedia», автор NextMedia Podcast. Психолог-конфликтолог М.Г.Некрасов рассказал о теории поколений в практике работы профсоюзов.

Участники семинаров рассмотрели проекты, подготовленные молодыми профактивистами в ходе финального этапа Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв 2020». Одобрено 10 проектов, они будут рассмотрены комиссиями Генерального Совета ФНПР и станут основой для решений выборных органов по вопросам молодежной политики и информационной работы.

Комментирует заместитель председателя Тюменской областной организации Профсоюза А.В.Безбородова:

«Еще до начала форума участники были разделены на группы и работали над поставленной задачей. Я была в группе №1, цель которой – разработка плана классного часа для учеников младшей школы на тему: «Знакомство с профсоюзом». Для лучшего усвоения информации школьниками мы придумали Профика – персонажа, который на доступном языке рассказывает детям о деятельности профсоюзов.

Состоялись встречи, лекции и дискуссии с экспертами ФНПР на различные темы, на-





правленные на совершенствование навыков работы с Big Data, внедрение новых инструментов в профсоюзную работу, повышение личной эффективности участников форума. Мы получили необходимые знания по темам, крайне актуальным на сегодняшний день в профсоюзной деятельности.

Я выступила в ходе панельной дискуссии с предложением увеличить число отраслевых площадок, форумов, мероприятий для работающей молодежи и студентов образовательных организаций соответствующей специализации.

В последний день форума состоялась защита проектов. Были представлены 16 рабочих, хорошо продуманных проектов, которые уже сейчас можно использовать на практике».

Комментирует председатель молодежного совета первичной профорганизации ФГБУ «Белгородская межобластная ветеринарная лаборатория» П.С.Носков:

«О форуме «Стратегический резерв» я узнал три года назад и, конечно, хотел принять в нем участие. Однако в силу определенных обстоятельств пропускал начало отборочных этапов. В этом году я справился со всеми заданиями на местном и региональном этапах и попал на форум в г. Сочи в числе четырех участников, прошедших отбор от Белгородской области.

Со всей России было отобрано 160 человек. Их поделили на 16 групп, и за месяц до сочинского этапа каждой выдали задания. Нашей досталось задание создать методическое пособие по съемке мотивационных профсоюзных роликов. Мы начали работать группой удаленно через WhatsApp, Zoom и «Битрикс24», и к началу форума методичка была практически готова. В офлайн режиме мы внесли в нее незначительные изменения.

Форум прошел с соблюдением всех мер предосторожности: маски, санитайзеры, социальная дистанция. График был очень плотный: обучение, круглые столы, дис-

куссии – все мероприятия проходили с утра вплоть до 8 вечера, после чего еще несколько часов мы работали над методичкой в группе. Спали по 4 часа в сутки, но справились со своей задачей и в последний день провели презентацию проекта.

Как описать все эмоции от посещения форума «Стратегический резерв», я не знаю. Это можно только почувствовать. От души желаю всем профсоюзным активистам попасть на «Стратегический резерв 2021» и пройти этот путь хотя бы единожды. Сам я попытаюсь на следующий год попасть на форум в качестве модератора».

Комментирует председатель молодежного совета Самарской областной организации Профсоюза И.А.Палунина:

«За две недели до очной встречи в г. Сочи мы начали работать в группах с модераторами над написанием проекта на заданную тему. Нашей группе было предложено разработать методические рекомендации по проведению профсоюзного классного часа для учащихся 9-х классов. На форуме группы внесли коррективы в свои проекты и презентовали наработки.

Кроме проектной работы, в программу форума были включены лекции, доклады, дискуссии и практические семинары, посвященные социально-трудовым отношениям, опыту работы в эпоху COVID-2019, проектному менеджменту, работе в социальных сетях. В онлайн-формате состоялась встреча с Председателем Федерации Независимых Профсоюзов России М.В.Шмаковым.

Спасибо организаторам за возможность принять участие в таком мероприятии, поделиться своим опытом и перенять опыт коллег для дальнейшей эффективной работы».

*По материалам
Департамента Аппарата ФНПР
по связям с общественностью,
молодежной политике и развитию
профсоюзного движения*

О ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ В АПК РФ

9 декабря 2020 года Президент Российской Федерации В.В.Путин провел совещание с членами Правительства, в ходе которого Министр сельского хозяйства Д.Н.Патрушев выступил с докладом «О текущей ситуации в АПК РФ и предварительных итогах 2020 года». Приводим текст выступления.

Уважаемый Владимир Владимирович! Уважаемые участники совещания!

Безусловно, как и все сферы экономики, в этом году отрасль столкнулась с определенными вызовами. Вместе с тем, несмотря на распространение коронавирусной инфекции, аграрии без сбоев провели посевную, обеспечив страну новым урожаем.

Хочу отметить, что в целом ситуация на продовольственном рынке стабильная, дефицита продуктов мы не наблюдаем. Несмотря на объективные сложности, АПК в 2020 году демонстрирует следующие показатели: индекс производства сельхозпродукции за 10 месяцев составил 101,8 процента, индекс пищевых продуктов, то есть продукции с более высокой добавленной стоимостью, – 104,3 процента. Кроме того, в сельском хозяйстве отмечается тенденция небольшого роста заработной платы. По итогам девяти месяцев 2020 года она достигла 30,1 тысячи рублей – это более чем на две тысячи превышает показатель прошлого года.

В целом на развитие АПК и сельских территорий в текущем году предусмотрено 308,5 миллиарда рублей. Средства, которые предполагаются непосредственно аграриям, доведены на сегодняшний день на 90 процентов.

Коротко доложу об отдельных инструментах.

Во-первых, льготное кредитование по-прежнему является самым востребованным механизмом. По плану в 2020 году бу-

дет выдано свыше 480 миллиардов коротких и более 100 миллиардов инвестиционных кредитов. Это существенно превысит показатели прошлого года.

Владимир Владимирович, я ранее докладывал, что для минимизации последствий пандемии мы внесли изменения в правила предоставления льготных кредитов, в частности появилась возможность пролонгации кредитов, а также отсрочки платежей по погашению процентов и основного долга. Кроме того, в перечень направлений использования коротких кредитов теперь включено приобретение ГСМ, оплата электроэнергии, выплата заработной платы. В 2020 году это оказало существенную поддержку нашим аграриям.

Второй механизм – это льготный лизинг. Принятое Вами, Владимир Владимирович, в мае текущего года решение о докапитализации Росагролизинга на шесть миллиардов рублей в том числе позволит компании в 2020 году поставить 9,5 тысячи единиц сельхозтехники и оборудования.

Также, уважаемые коллеги, помимо традиционных мер господдержки работаем над новыми механизмами продвижения отечественной продукции АПК. В частности, хочу доложить об исполнении поручения Президента о поддержке региональных брендов продуктов питания. В его рамках мы организовали конкурс «Вкусы России». Это первый этап комплексного проекта продвижения региональных брендов продуктов питания, в том числе товаров местных производителей.



Зерновые практически полностью обмолочены. В так называемом чистом весе превысим показатель в 131 миллион тонн. Таким образом, можно с уверенностью говорить, что в 2020 году наши аграрии обеспечили один из самых значительных урожаев новейшей истории. Завершен сев озимых культур. Плановые показатели превышены и составили 19,3 миллиона гектаров. Для проведения сельскохозяйственных работ на протяжении всего года аграрии были обеспечены необходимыми ресурсами, в том числе не наблюдалось перебоев с поставками топлива. Цены на него были стабильны.

Планомерно ведется работа по обновлению парка техники. Всего в 2020 году рассчитываем выйти на показатель в 56 тысяч единиц. Хочу отметить, что в текущем году темпы обновления машинно-тракторного парка впервые за многие годы превысили темпы выбытия сельхозтехники. Для отрасли это очень знаковый момент.

Кроме того, как я докладывал Вам ранее, делаем акцент на работе по повышению урожайности сельхозкультур. Для этого в том числе стимулируем сельхозтоваропроизводителей увеличивать внесение минеральных удобрений.

Конечно, важнее всего здесь доступность. Хочу сказать, что колебания цен на удобрения в текущем году тоже не отмечалось. Благодаря этому будет приобретено не менее четырех миллионов тонн. Это, по сути, максимальный уровень как минимум за 25 лет. Таким образом, сможем выйти на показатель по внесению в 53 килограмма на один гектар пашни, что на семь килограммов выше прошлогоднего уровня.

Продолжу, что касается животноводства: производство скота и птицы в 2020 году, по нашей оценке, составит 15,6 миллиона тонн. Это почти на полмиллиона тонн больше уровня 2019 года. Прирост по молоку ожидается на уровне 770 тысяч тонн. По итогам года производство превысит 32 миллиона тонн.

Далее: укрепляет позиции пищевая и перерабатывающая промышленность. Увеличивается выпуск в том числе мяса и субпродуктов, мясных полуфабрикатов, сыров, сливочного и подсолнечного масла. Также отмечу, что активно работаем над повышением качества российской продукции.

Об этом невозможно говорить без привязки к системам прослеживаемости. В частности, речь идет о системе «Меркурий». За неполный год в полтора раза увеличено число электронных ветеринарных сопроводительных документов. К 1 декабря 2020 года оформлено порядка четырех миллиардов

сертификатов.

Уважаемые участники совещания, это не просто статистика ради статистики, а большой шаг в вопросе повышения прозрачности рынка. Приведу буквально несколько примеров.

Уважаемые коллеги, результаты в основных подотраслях АПК позволяют стабильно обеспечивать продукцией наших граждан, а также укреплять позиции на международных рынках. В 2020 году удалось сохранить высокий темп внешней торговли. План составляет 25 миллиардов долларов. На сегодняшний день он уже превышен. Показатель экспорта достиг 26,5 миллиарда долларов. По итогам года рассчитываем перешагнуть отметку в 28 миллиардов долларов. Хочу отметить, что, несмотря ни на что, в 2020 году продолжается работа по открытию новых рынков. Сейчас около 900 наименований российской продукции поставляется в 157 стран мира.

**Уважаемый
Владимир Владимирович!
Уважаемые коллеги!**

Несколько слов скажу о предварительных итогах первого года реализации госпрограммы «Комплексное развитие сельских территорий». Ее финансирование в 2020 году составило 35,3 миллиарда рублей. В рамках одного из ключевых направлений ведомственной программы «Современный облик сельских территорий» начата реализация 141 проекта комплексного развития. Наиболее востребованными в рамках данных проектов являются строительство и реконструкция социальных объектов и инженерных коммуникаций. До конца года будет реализовано 90 проектов. Это позволит улучшить качество жизни почти миллиона человек в сельской местности из 259 населенных пунктов нашей страны.

Разумеется, нельзя не сказать про строительство жилья в сельской местности. Пандемия в том числе продемонстрировала готовность людей переезжать из крупных городов. В рамках госпрограммы за счет различных механизмов в 2020 году будет построено и приобретено более 1,8 миллиона квадратных метров жилья на селе. В целом в 2020 году мероприятия госпрограммы позволят улучшить качество жизни для пяти миллионов человек, это более 13 процентов общей численности сельского населения нашей страны.

Владимир Владимирович, доклад окончен.
Спасибо за внимание.

АНАЛИЗ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВОЙ ОБСТАНОВКИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В 2020 ГОДУ

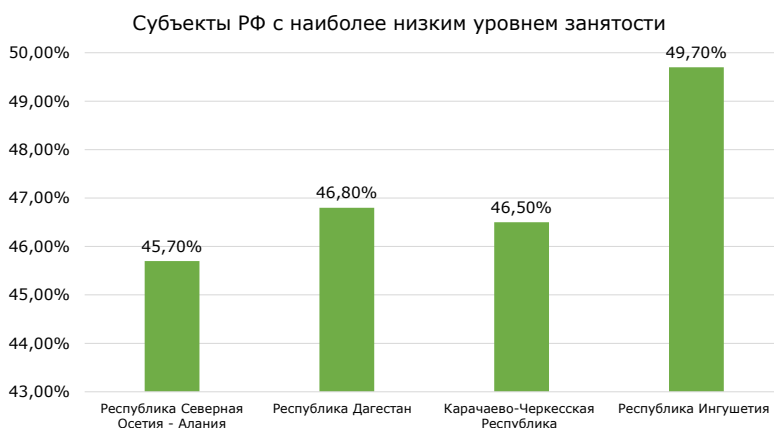
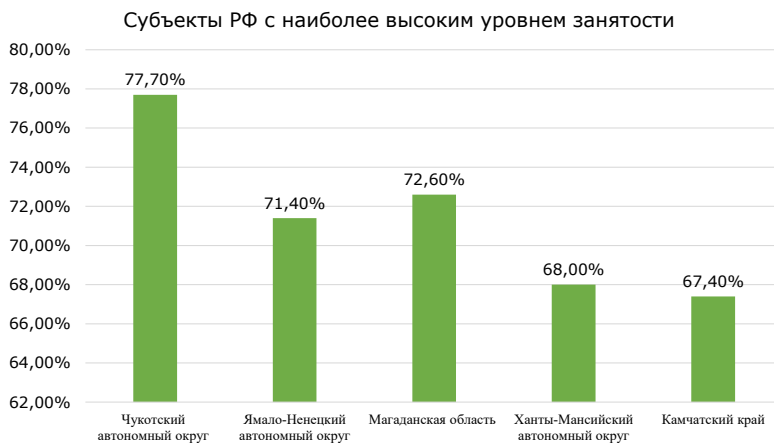
Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов (СТК) Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов провел оценку развития социально-трудовых отношений и формирования трудовой обстановки в стране в 2020 году с учетом сложной эпидемиологической ситуации, оказавшей заметное влияние на российскую экономику, производственно-трудовую сферу и в целом на общественный уклад.

Введение

Динамика и особенности формирования социально-трудовой обстановки, развитие СТК проанализированы в ретроспективе за период 2016-2020 гг. 2016 год – период, в котором было зарегистрировано максимальное количество СТК за девять лет наблюдений. В 2016-2018 гг. сформировалась тенденция к снижению количества конфликтов и стабилизации обстановки в социально-трудовой сфере, которая изменилась в 2018 году, когда проявился новый возрастающий тренд (социальная напряженность нарастала, количество конфликтов увеличивалось). На формирование социально-трудовой обстановки в стране в 2020 году заметно повлияло распространение новой коронавирусной инфекции COVID-19, которое неблагоприятно сказалось на мировой и

внутренней экономической конъюнктуре.

Развитие социально-трудовой обстановки в стране в 2020 году следует оценивать и анализировать в рамках двух временных периодов: с января по март – «допандемический»; с апреля по декабрь – развитие социально-трудовых отношений в условиях пандемии, когда вводились ограничительные меры и режимы самоизоляции, ухудшившие положение дел в социально-трудовой сфере и экономике (вынужденный перерыв в работе предприятий, снижение сбыта продукции и разрывы кооперационных связей усилили существовавшие ранее проблемы и создали дополнительные источники для роста конфликтности и социальной напряженности в трудовой сфере). В течение второго полугодия эпидемиологическая ситуация в стране оставалась сложной, ежедневно регистрировался высокий уровень заболевших COVID-19. Органы исполнительной власти субъектов РФ и работодатели самостоятельно принимали решения о введении (снятии) ограничительных мер. К окончанию года в стране продолжало действовать обязательное требование по ношению масок в общественных местах, а работодатели были обязаны перевести часть работников на удаленный режим.



Ключевые факторы, определившие формирование социально-трудовой обстановки в стране, возникновение и развитие СТК:

- численность рабочей силы оставалась стабильной в течение всего года на уровне 74,8-75,3 млн человек. Вместе с тем по отношению к 2019 году показатели рынка труда снизились на 1,1%. По оценке Счетной палаты, численность населения РФ сократилась на 346,9 тыс. человек, и это выше, чем за предыдущий

год (2019 г. - 317,2 тыс. человек). Несмотря на продолжающийся демографический спад (количество умерших превышает количество родившихся в 1,4 раза), стабильность рынка труда обеспечивалась отложенным действием пенсионной реформы и трудовой миграцией, которая компенсировала естественную убыль населения на 20,6%;

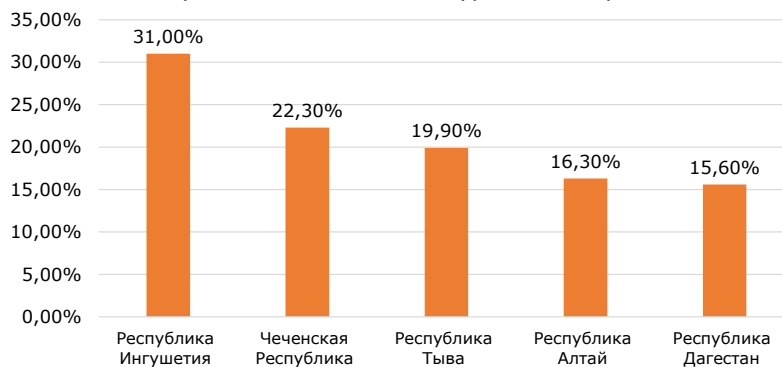
- количество официально зарегистрированных безработных в период пандемии выросло с 700 тыс. человек (4,7%) до максимальных значений в сентябре – 3,6 млн человек (6,4%). В октябре–декабре ситуацию удалось стабилизировать и снизить безработицу до 6,1%. Президентом РФ поставлена задача перед Правительством РФ в течение 2021 года вернуть показатели безработицы до уровня «допандемических» (4,7%). В течение всего года сложная ситуация с безработицей сохранялась в СКФО – 14,8%. Следует отметить, что даже в относительно благополучных регионах безработица росла;

- численность работников с неполной занятостью выросла в первые месяцы введения режима самоизоляции в 50 раз и достигла уровня около 5 млн человек к окончанию мая. К окончанию 2020 года около 1107,1 тыс. человек заняты неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем, 331,0 тыс. человек находятся в простое, 2973,8 тыс. человек - в отпуске без сохранения заработной платы. Рынок труда в III-IV кварталах постепенно начал выходить из кризиса, и в августе количество принятых на работу сотрудников впервые с начала эпидемии превысило численность уволенных;

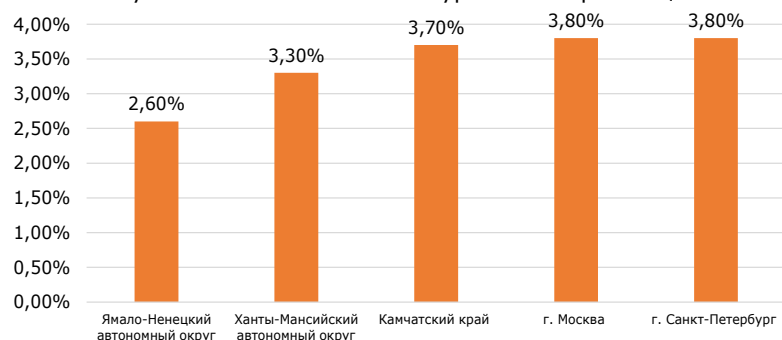
- среднемесячная начисленная заработная плата в стране демонстрировала прирост и к окончанию года зафиксировалась на уровне 49 539 рублей (+6,3% по сравнению с прошлым годом). Вместе с тем реальные располагаемые денежные доходы россиян (за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен) снизились на 4,8%. Количество россиян, находящихся за чертой бедности, увеличилось до 19,9 млн человек (13,5% населения страны, +0,8% по сравнению с прошлым годом);

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате в течение I кварта-

Субъекты РФ с высоким уровнем безработицы



Субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы



ла сохранялась на стабильном уровне. При выходе из ограничений по пандемии коронавируса, в мае-июне, отмечен резкий рост задолженности по оплате труда до уровня 2,416 млрд рублей (+12%). В этот период существенно увеличилась задолженность по заработной плате в обрабатывающих отраслях, электроэнергетике, добыче полезных ископаемых, на транспорте и в секторе обслуживания населения. В течение III квартала отмечалось снижение задолженности до уровня 1,835 млрд рублей. К окончанию года просроченная задолженность по заработной плате увеличилась до 1,898 млрд рублей (+28,0 млн рублей или +1,5%). Следует отметить, что в Сибирском федеральном округе задолженность по заработной плате увеличилась в 2,5 раза и росла в течение всего года;

- количество предприятий, проходящих различные стадии банкротства, по данным Единого федерального реестра сведений о банкротствах, после введения Правительством РФ моратория из-за пандемии коронавируса (Постановление от 03.04.2020 г. №428) в апреле резко сократилось. Однако в мае-июне зафиксирован рост количества предприятий, в отношении которых возобновлены (запущены) процедуры банкротства (по сравнению с апрелем рост в 5,7 раза). Во II полугодии количество предприятий, в отношении которых были возбуждены дела о несостоятельности, сохранялось на неизменном уровне.

Социально-трудовая обстановка в 2020 году

В этих условиях НМЦ «Трудовые конфликты» зарегистрировал 194 СТК. Наибольшее количество конфликтов протекало в Центральном – 40 (21%), Приволжском - 35 (18%) и Уральском – 34 (18%) федеральных округах. По сравнению с 2019 годом количество наблюдаемых конфликтов выросло на 13%. 2020 год стал периодом, в котором зафиксировано наибольшее количество трудовых конфликтов за девять лет наблюдений (ранее 2016 год отмечался, как наиболее конфликтный – 186 СТК). СТК были зарегистрированы во всех федеральных округах без исключения, как и в предыдущие годы. Несмотря на то, что общее количество СТК возросло на 13%, акций протеста в текущем году зафиксировано меньше, что объясняется эпидемиологической ситуацией в стране и действующим запретом на проведение общественных массовых мероприятий. Вместе с тем заметно трансформировались способы и формы защиты трудовых прав, применяемых работниками, и проявления протестного потенциала в рамках трудовых конфликтов.

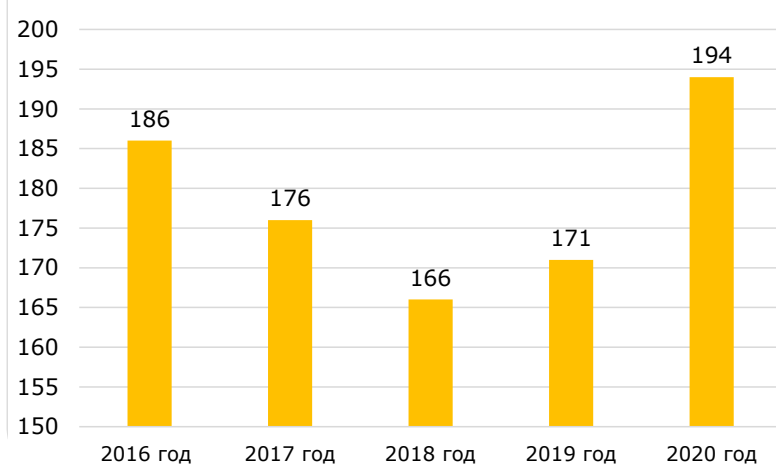
В 2019 году социально-трудовая обстановка оценивалась как сложная, и отмеченный рост в 3% по количеству СТК (в сравнении с 2018 годом) был связан, в первую очередь, с негативным экономическим фоном, отсутствием системных экономических реформ, пробуксовыванием реализации «Национальных проектов», отложенным негативным влиянием повышения пенсионного возраста, увеличением НДС, которое в свою очередь привело к росту фискальной и квазифискальной нагрузки. В свою очередь, снижались покупательная способность населения и реальные доходы россиян, что обусловило рост конфликтности в социально-трудовой сфере.

В 2020 году рост количества зарегистрированных СТК продолжился, к причинам высокой конфликтности в социально-трудовой сфере добавились последствия мер по противодействию новой коронавирусной инфекции. Для борьбы с пандемией в РФ вводились режимы ограничений и самоизоляции, нерабочие дни, многие предприятия останавливали производство.

После отмены периода нерабочих дней и снятия части ограничений на фоне восстановления экономической жизни обнажились старые проблемы ведения хозяйственной деятельности: многие работодатели, минимизируя текущие финансовые потери, начали массово принуждать работников к увольнениям по собственному желанию, уходу в неоплачиваемые отпуска, сокращать рабочие места, не выплачивать заработанные работниками средства, нарушать условия труда, произвольно изменять режимы и графики работы. Количество трудовых конфликтов во II квартале выросло в 1,5 раза. К осени количество официально зарегистрированных безработных в органах службы занятости выросло в 5 раз по отношению к апрелю, достигнув уровня 3,6 млн человек (безработица на максимуме - 6,4%); число работников на удаленном режиме превысило 3 млн человек (выросло почти в 30 раз за время пандемии), за этот же период уволено 4,5 млн граждан.

В 2020 году СТК зафиксированы в 66 (78%) субъектах РФ. До входа в пандемию (I квартал) СТК были зарегистрированы и развивались в 27 субъектах РФ, после прекращения действия периода нерабочих дней и режимов самоизоляции (в мае) количество СТК начало расти и к окончанию I полугодия трудовые конфликты были зафиксированы в 53 субъектах. Самым напряженным месяцем как по количеству актуальных СТК, так и по акциям протеста стал май. Большая часть трудовых конфликтов, которые развивались весной и летом, были связаны с акциями протестов медиков против невыплат или несправедливого перераспределения средств по федеральным и региональным стимулирующим надбавкам за работу с коронавирусными пациентами. В летние месяцы уровень напряженности социально-трудовой обстановки сохранялся на стабильно высоком уровне, что не характерно для предыдущих аналогичных периодов годовых наблюдений. Лишь в сентябре количество СТК незначительно снизилось. Каче-

Количество СТК, 2016-2020 гг.



ственного улучшения ситуации в социально-трудовой сфере в IV квартале не произошло, отмечалась лишь относительная стабилизация показателей. Наиболее конфликтными регионами РФ в текущем году стали Челябинская область (УФО) – 14 СТК, Москва (ЦФО) – 9 СТК, Свердловская область (УФО) – 8 СТК. Свердловская и Челябинская области за последние пять лет регулярно входят в число субъектов с наибольшим количеством СТК.

СТК в отраслевом разрезе

СТК зафиксированы в 38 отраслях экономики (2019 год – 36 отраслей, 2018 год – 31 отрасль, 2017 год – 37 отраслей, 2016 год – 42 отрасли). В отраслевом разрезе производственной и непроизводственной сфер экономической деятельности наиболее конфликтными стали: Здравоохранение (49 СТК, 25%), Обрабатывающие производства (33 СТК, 17%), Транспорт (28 СТК, 14%) и ЖКХ (25 СТК, 13%).

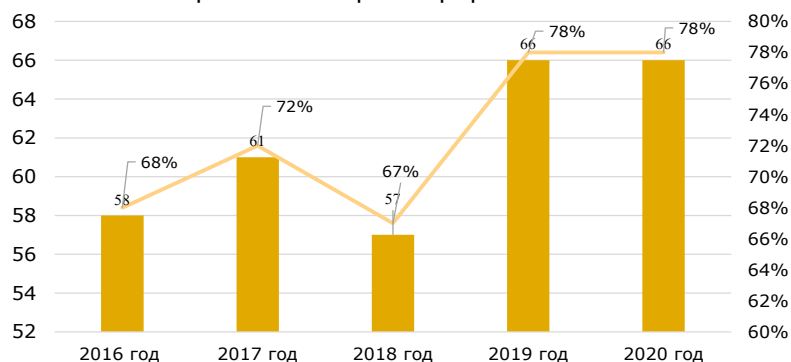
В течение года, когда стремительно менялась социально-трудовая обстановка из-за последствий пандемии нового коронавируса, конфликтный потенциал в ключевых отраслях определялся как экономическими факторами, так и рисками для развития трудовых отношений. Предприятия «реального» сектора экономики (отрасли Обрабатывающих производств и Добывающие отрасли) при активной поддержке государства прошли 2020 год без масштабных потрясений в трудовой сфере, в сравнении с 2019 годом количество СТК в отраслях обрабатывающих производств снизилось на 6%.

Высокий конфликтный потенциал сложился в здравоохранении, в сфере ЖКХ, на протяжении последних лет регулярно входит в тройку наиболее конфликтных отраслей экономики деятельность сухопутного транспорта. Сложилась неблагоприятная социально-трудовая обстановка в отрасли, где ранее НМЦ «Трудовые конфликты» противостояния не фиксировались – Деятельность по трудоустройству и подбору персонала, а именно, в компаниях по аутсорсингу.

Анализ динамики отраслевой диверсификации СТК в разрезе федеральных округов позволяет сделать выводы и определить наиболее проблемные секторы экономики для каждого региона:

- ДФО - сельское хозяйство, транспорт (в том числе водный);
- СФО – здравоохранение, обрабатывающие производства;

Количество субъектов РФ, в которых были зарегистрированы СТК



- УФО - обрабатывающие производства, добыча полезных ископаемых;
- ПФО – здравоохранение, обрабатывающие производства;
- СЗФО – строительство, добыча полезных ископаемых;
- ЦФО – ЖКХ, здравоохранение;
- ЮФО - добыча полезных ископаемых, обрабатывающие производства;
- СКФО – транспорт, ЖКХ.

Причины возникновения СТК

Основными причинами возникновения СТК определены: полная невыплата заработной платы (38,7%), нарушения условий труда (21,6%), сокращение работников (20,1%). До начала пандемии и кардинального изменения социально-трудовой обстановки в стране главными источниками начала противостояний между работниками и работодателями были: невыплаты заработной платы (34,8%), низкий уровень оплаты труда (22,1%) и нарушения условий труда (20,9%). В «первую тройку» вошла причина «сокращение работников», вытеснив - «низкий уровень оплаты труда». Указанные причины явились прямым следствием проблем, возникших перед большинством граждан страны в период пандемии.

Оценка распределения СТК по основанию причин возникновения показала следующие тенденции:

- невыплата заработной платы сохраняется как главная причина большинства СТК на протяжении многих лет, несмотря на меняющуюся внутреннюю и внешнюю экономическую и общественную конъюнктуру, также значительно возросшую роль ОГВ и НО по контролю за соблюдением трудового законодательства в части оплаты за труд работников (с 2016 по 2020 гг. количество подобных СТК сократилось в 1,7 раза);
- большая часть работодателей в сложившихся условиях взяли курс на минимизацию финансовых потерь и производствен-

ных издержек, поэтому начали сокращать продолжительность рабочего времени, количество смен и графиков работы, принуждать работников к увольнению и отправлять в вынужденные отпуска (простои) и, как следствие, снижались заработные платы и премиальные выплаты работникам, что отражает сложившаяся картина в перераспределении причин СТК;

- снижение в текущем году количества СТК по причинам низкого уровня оплаты труда (-4%) свидетельствует об общей напряженной и сложной ситуации в социально-трудовой сфере, когда работники временно отказываются от требований по повышению заработной платы, пытаясь сохранить размер оплаты труда на достигнутом уровне.

Анализ основных причин трудовых конфликтов в наиболее проблемных отраслях за последние три года показывает, что доля СТК, в которых полная невыплата заработной платы стала главной причиной противостояний в отраслях обрабатывающих производств, секторов научной деятельности, образовании, сельском хозяйстве и энергетике – драйверов развития российской экономики снижается, что является положительным трендом. Вместе с тем в отраслях обрабатывающих производств растет доля СТК, связанных с остановкой производств и банкротством предприятий. На транспорте продолжает ухудшаться ситуация с выплатой заработной платы и снижением уровня оплаты труда. В отрасли здравоохранения основные причины СТК – результат нарушений по выплатам медикам «коронавирусных надбавок» и других доплат.

Характер СТК

За время комплексного изучения СТК и классификации противостояний на конфликты по праву и по интересам установлена взаимосвязь между юрисдикционными основаниями СТК и длительностью их протекания. Увеличение доли СТК по интересам в период с 2017 по 2019 гг. значительно снижали длительность так называемых «коротких СТК» (от недели до месяца) и увеличивали длительность СТК от одного месяца до трех. В этот период средняя продолжительность СТК увеличилась с 16 до 27 дней, так как конфликты по интересам, которые не вытекают из прямых нарушений трудового законодательства, зачастую не могут быть урегулированы с помощью участия ОГВ и надзорных ведомств, а также с использованием механизмов социального партнерства, и решаются исключительно в формате работники (профсоюз) – работо-

датель (администрация). В 2020 году ситуация изменилась: экономические и финансовые проблемы хозяйствующих субъектов, ликвидация предприятий, банкротства, остановки работодателями производств привели к значительным проблемам с выплатами заработной платы и сокращению (увольнению) работников – количество СТК по праву возросло и длительность противостояний начала снижаться. Средняя продолжительность СТК в 2020 году сократилась до 20 дней.

Из 194 зарегистрированных СТК в текущем году 115 (59%) развивались на предприятиях, в учреждениях (организациях), находящихся в частной собственности, 79 (41%) – государственной (муниципальной) собственности. По сравнению с прошлым годом доля СТК на предприятиях частной собственности выросла на 7%.

За последние два года доля СТК на предприятиях, где заключены колдоговоры и работают механизмы социального партнерства, значительно превышает долю СТК, которые возникали по инициативе неорганизованных работников на предприятиях, где отсутствуют рабочие механизмы социального партнерства (за счет отрасли здравоохранения). Такие СТК не сопровождаются массовыми протестными акциями и характеризуются выдвиганием требований, коллективными обращениями, призывами к ведению переговоров в строгом соответствии с трудовым законодательством и другими законодательными актами.

Доля СТК на крупных предприятиях по сравнению с 2019 годом снизилась на 11%, соответственно возросла конфликтность в сфере малого и среднего бизнеса. Экономические и финансовые проблемы, возникшие в период пандемии, благодаря помощи и поддержке со стороны государства меньше ударили по системообразующим крупным предприятиям. Динамика распределения СТК по основанию размеров предприятий в наиболее конфликтных отраслях показывает, что на крупных предприятиях отраслей обрабатывающих производств за последние три года конфликтность практически не изменилась.

Продолжение в следующем номере

*По информации
Центра мониторинга и анализа СТК
Санкт-Петербургского гуманитарного
университета профсоюзов*

ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ И РЫНОК ТРУДА

Из выступления заместителя Председателя ФНПР Е.И.Макарова на интеллект-форуме «Профсоюзы. XXI век. Технологии и ресурсы». Начало в вестнике «АгроПрофКурьер» №12 (375), 2020 г.

РИСКИ ДЛЯ РЫНКА ТРУДА. МЕТОДЫ ОЦЕНКИ И ВЛИЯНИЯ

«Технологии и общество взаимно формируют друг друга. Мы являемся продуктом наших технологий в той же степени, в какой они являются создаваемым нами продуктом...» - пишет доктор экономики и доктор технических наук Клаус Шваб.

Для анализа влияния новых технологий и ИИ на рынок труда необходимо перейти от рассмотрения отдельных решений к системам, в условиях функционирования которых это влияние происходит.

Отношения внутри систем приводят к возникновению рисков и к конкретным результатам, поскольку отклик систем на новые обстоятельства порождает траекторию развития технологий, как правило исходно нейтральных.

Нет никакой неотвратимости в наступлении технологического новшества, есть возможность систем своевременно отреагировать на это явление - либо упустить время и дать вырасти проблемам, порождаемым неадекватной реакцией на их появление.

Например, общественная система может выступить генератором нормативного закрепления условий, регулирования или ограничений применения технологии. Правительства в силах поощрять или ограничивать применение новшества. Производственные системы могут ускорять либо модифицировать технологическое развитие.

Относительно технологий ИИ базовые риски для рабочих мест и работников ясны.

АВТОМАТИЗАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ

Как это ни покажется странным, в нашей стране намного больше возможностей для реагирования и влияния на внедрение новых технологий, чем в других странах, ввиду

развитой системы социального партнерства, когда существуют каналы взаимодействия с работодателями с участием регулятора (государства). Наличие системы коллективных переговоров на разных уровнях - от предприятия до национального уровня - открытая дверь для влияния на происходящие технологические перемены.

Важно понять, как на практике, на уровне конкретной отрасли или предприятия оценить подверженность рабочих мест автоматизации. Задача сложная, но с помощью экспертной работы разрешимая.

В отношении каждого рабочего места и рода занятий необходимо описать характер трудовых функций в системе координат «Физическая – умственная» и «Рутинная или нет». Матрица в левой части схемы (стр.12) позволяет сделать первичную оценку.

Риски для рынка труда:

От технологий > к производственным, общественным, правительственным системам.

Базовые риски для рабочих мест и работников:

- потеря рабочих мест из-за автоматизации (критерий риска - подверженность автоматизации трудовых функций);
- несоответствие уровня технических знаний и физических навыков работников требованиям новых рабочих мест.

Ключевые методы оценки и влияния достаточно изучены и доступны.

Ключевые методы оценки и влияния:

- изучение структуры занятых в отрасли, регионе, на предприятии по видам экономической деятельности и группам занятий на основной работе;
- прогнозирование вероятности внедрения «опасных» технологий, исходя из уровня развития отрасли, наличия ресурсов, планов развития конкретных предприятий;
- подготовка работников к новым условиям труда с учетом перспективы автоматизации рабочих мест и отдельных трудовых функций.

Виды работы:

Рутинная, умственная. Примеры: младшие офисные сотрудники, торговые агенты, брокеры.

Рутинная, физическая. Примеры:





строители, механики, работники промышленного производства.

Не рутинная, умственная. Примеры: менеджеры, медики, техники, инженеры, творческие профессии.

Не рутинная, физическая. Примеры: обслуживание (официанты, сиделки), безопасность (охрана).

Таких исследований немало, приводим диаграмму, позволяющую выделить группы риска с учетом уровня доходов работников.

Российские исследователи предлагают собственные, ориентированные на отечественные реалии оценки подверженности автоматизации на ближайшие годы, опираясь на которые можно углубляться в детали. А именно - оценивать структуру занятых в отрасли, регионе или на предприятии, опираясь на данные Росстата или на сведения своей кадровой службы.

Публикуются данные не только об отраслевой численности, но и о распределении работников по группам занятий, что позволяет еще более предметно видеть последствия тех или иных новшеств.

На предприятии можно добраться до уровня цехов, отделов и служб, в идеале - вплоть до отдельных рабочих мест. И, зная содержание внедряемых технологий, прогнозировать подверженность рабочих мест автоматизации.

Подводя итог, можно представить схему прогнозирования влияния внедрения новых технологий (не только искусственного интеллекта) на рабочие места как последовательность шагов:

1. Оценка содержания внедряемых технологий с точки зрения изменения рабочих процессов.

2. Количественная и качественная оценка влияния изменения рабочих процессов на рабочие места.

3. Оценка соответствия уровня квалификации работников новым рабочим местам и процессам.

Располагая такой оценочной информацией, профсоюзный актив может взаимодействовать с работодателем в нужном для ра-

ботников направлении, касается ли это ожидаемых структурных перемен, либо программ повышения квалификации и обучения новым специальностям.

Трехсторонние комиссии на уровне субъектов РФ могут и должны быть площадками для «приведения в чувство» тех работодателей, которые не желают просчитывать социальные последствия внедрения новых технологий.

Здесь у профсоюзов нарабатан некоторый опыт: вспомним, как происходило и происходит «обеление» заработной платы путем недопуска к госконтрактам предприятий, выплачивавших зарплату в конвертах.

За скобками нашего исследования остались некоторые вопросы, которые пока недостаточно изучены в отечественной науке и не снабжены какой-то убедительной статистикой.

Первый такой вопрос - определение скорости диффузии новшеств в отечественную экономику, в производственные и иные процессы.

Ответ на вопрос в отношении конкретной отрасли или предприятия позволил бы определить момент их входа в стадию внедрения новых технологий и продолжительность технологической трансформации.

Второй вопрос - оценка технологического потенциала отрасли или предприятия, которая определяет стоимость «входного билета» для внедрения новой технологии и позволяет сделать экономическое обоснование всего процесса внедрения.

Примем во внимание эти вопросы для дальнейшей проработки. И тем не менее, мы можем сделать следующие выводы.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

1. ИИ, точнее комплекс «интеллектуальных» алгоритмов и технологий, развивается быстрее других, что обусловлено его цифровой природой.

2. Регулирование (техническое, общественное, государственное) этой сферы заметно отстает от темпов ее развития. В разрывах происходят общественно неприемлемые деформации. Задача профсоюзов заключается в сокращении этих разрывов в своей зоне ответственности (в отраслях, регионах, на предприятиях) путем оценки рисков, выдвижения и реализации предложений и требований.

3. Профсоюзный актив может оказывать влияние на рынок труда своего уровня, если будет учитывать темпы текущей и будущей автоматизации на контролируемых рабочих местах и предлагать меры по подготовке работников к внедрению новых технологий, в т.ч. ИИ.

ПОДПИСАНЫ ОТРАСЛЕВЫЕ СОГЛАШЕНИЯ ПО АПК

Коми республиканская организация

Подписано Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Республики Коми на 2021-2023 годы. Соглашение скрепили подписями министр сельского хозяйства и потребительского рынка Респуб-

лики Коми Д.В.Шаронов, председатель Коми республиканской организации Профсоюза Н.А.Шарыпов и председатель Агропромышленного союза Республики Коми Н.М.Черный.

Мордовская республиканская организация

В Министерстве социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия прошло уведомительную регистрацию Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Республики Мордовия на 2021-2023 годы.

Отраслевая комиссия по подготовке, заключению и контролю за выполнением Отраслевого соглашения, в состав которой вошли представители каждой из сторон Соглашения, провела тщательный анализ соответствия Соглашения требованиям трудового законодательства. Учтено социально-экономическое положение, сложившееся в республике.

Действие документа распространяется на работников предприятий, организаций, учреждений, находящихся в ведении Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Мордовия, Управления Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Республике Мордовия и Пензенской области, организаций – членов Регионального объединения работодателей «Агропромобъединение Республики Мордовия» и Ассоциации кре-

стьянских (фермерских) хозяйств Республики Мордовия «Нива», кооперативов, которые являются работодателями, независимо от формы собственности и организационно-правовой формы, на других работодателях и работников, присоединившихся к Соглашению после его заключения.

Разделы Соглашения включают обязательства сторон по обеспечению занятости работников, своевременной оплате труда, проведению специальной оценки условий труда и разработке мероприятий по улучшению условий труда, принятию мер по снижению рисков производственного травматизма и профессиональных заболеваний, предоставлению льгот и гарантий.

В Соглашении предусмотрены дополнительные льготы для молодежи, женщин, работающих в сельской местности, работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда. Соглашение служит основой для заключения соглашений на городском, районном уровнях и коллективных договоров на уровне предприятий и организаций агропромышленного комплекса республики всех форм собственности.

Омская областная организация

В Омской области состоялась церемония подписания Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Омской области на 2021-2023 годы. Подписи поставили министр сельского хозяйства и продовольствия Омской области Н.В.Дрофа, председатель Омской областной организации Профсоюза В.А.Калашников и председатель правления Агропромышленного союза Омской области Д.А.Голованов.

Документ устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между работниками и работодателями в АПК, определяет общие условия оплаты труда, гарантии и льготы, способствует совершенствованию коллективных договоров.

Соглашение направлено на создание условий, способствующих устойчивому развитию агропромышленного комплекса и сельских территорий, росту производительности труда, занятости населения, повышению жизненного уровня и социальной защиты работников, определяет общие условия оплаты и охраны труда, трудовые гарантии, льготы работников.

Н.В.Дрофа отметил важную роль областной организации Профсоюза в развитии социально-трудовых отношений в организациях АПК, поблагодарил председателя В.А.Калашникова за вклад в развитие агропромышленного комплекса региона и вручил ему Благодарность Министра сельского хозяйства РФ Д.Н.Патрушева.



В.А.Калашников подчеркнул: «Благодаря слаженной и эффективной работе, нам удалось достичь договоренности. Работа потребовала много усилий, но были найдены

решения, которые учитывают интересы каждой из сторон. Я уверен, что все обязательства Соглашения будут исполняться».

Оренбургская областная организация

Для подготовки проекта Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Оренбургской области была создана отраслевая комиссия, в которую на паритетных началах вошли представители Министерства сельского хозяйства, торговли, пищевой и перерабатывающей промышленности Оренбургской области, областной организации Профсоюза, Оренбургского союза промышленников и предпринимателей. В результате напряженной работы в первоначальный текст было внесено 35 изменений и дополнений, каждый раздел Соглашения был тщательно изучен и согласован.

От Министерства сельского хозяйства,

торговли, пищевой и перерабатывающей промышленности Оренбургской области Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Оренбургской области на 2021-2023 годы подписал первый вице-губернатор – первый заместитель председателя Правительства Оренбургской области – министр сельского хозяйства, торговли, пищевой и перерабатывающей промышленности С.В.Балыкин, от областной организации Профсоюза – председатель В.М.Федосов, от Оренбургского союза промышленников и предпринимателей – директор исполнительной дирекции В.К.Лагуновский.

Томская областная организация

Торжественное подписание Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Томской области Департаментом по социально-экономическому развитию села Томской области, Департаментом охотничьего и рыбного хозяйства Томской области, Департаментом ветеринарии Томской области, Управлением Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Томской области, Союзом «Региональное объединение работодателей агропромышленного комплекса Томской области», Томской ассоциацией пищевиков, Томской областной фермерской ассоциацией «Томская «АККОР», Томской областной организацией Профсоюза состоялось на заседании Комитета областной организации Профсоюза.

В проект Соглашения были внесены изме-

нения по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, установлению отраслевых гарантий по оплате труда, содействию занятости работников, обеспечению рациональных и благоприятных для работников режимов труда и отдыха.

Соглашением регулируются условия, оплата труда и отдых при введении режима временной дистанционной (удаленной), комбинированной дистанционной (удаленной) работы путем заключения трудового договора (дополнительного соглашения к действующему трудовому договору) о дистанционной работе.

По информации территориальных организаций Профсоюза

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

Реализуя решения VII Съезда Профсоюза, постановления Центрального комитета и Президиума Профсоюза, Саратовская областная организация Профсоюза уделяет пристальное внимание вопросам информационной работы.

Развитие профсоюзной организации, укрепление солидарности членов Профсоюза, сохранение профсоюзной численности и, как следствие, финансовая устойчивость требуют от профсоюзной организации повышения эффективности информационной работы с применением современных информационно-коммуникационных технологий и инструментов.

Задача профсоюзной организации - информировать членов Профсоюза – работников АПК, о деятельности выборных профсоюзных органов, знакомить их с позицией Профсоюза по социально-трудовым и экономическим вопросам, оперативно реагировать на информацию, поступающую из внешней среды.

Информационная работа является одним из Основных направлений деятельности Профсоюза. Во исполнение постановления ЦК Профсоюза от 27.05.2017 г. №3 утверждена Программа развития информационной работы Саратовской областной организации Профсоюза. Программа разработана в целях развития единой информационной системы Профсоюза, привлечения внимания общества к проблемам, решения которых добивается Профсоюз, разъяснения стратегических целей и задач профсоюзного движения, формирования положительного имиджа профсоюзной организации.

За последнее время информационная работа Саратовской областной организации Профсоюза вышла на новый уровень. Активно осуществляется информационный обмен с районными и первичными профорганизациями, освещается работа ЦК Профсоюза, Федерации Независимых Профсоюзов России, Федерации профсоюзных организаций Саратовской области, исполнительной и законодательной ветвей власти.

Разработан и в августе 2017 года зарегистрирован сайт Саратовской областной организации Профсоюза (www.sarprofark.ru). Мы стараемся, чтобы он был насыщенным, публикуемые материалы - актуальными. С помощью сайта ведется системная работа по информированию членов Профсоюза о деятельности по всем направлениям, в частности, освещаются вопросы социального партнерства и регулирования социально-трудовых отношений, публикуются

обзоры нового в законодательстве, даются ответы на вопросы, интересующие членов Профсоюза. Размещаются новости, фото- и видеоматериалы, материалы и постановления Президиума и Комитета областной организации, ссылки на необходимые в работе документы.

Кроме того, по решению ЦК Профсоюза в областной организации установлены приложения Skype и ZOOM, зарекомендовавшие себя как надежный способ общения в режиме видеоконференцсвязи.

В 2020 году 33 профсоюзные организации получали вестник ЦК Профсоюза «АгроПрофКурьер». На центральную газету «Солидарность» подписаны три районные организации. Бесплатно распространяется региональное информационно-аналитическое издание «Вестник профсоюзов». Областная организация выпускает и распространяет среди структурных профсоюзных организаций методические рекомендации, необходимые в работе.

Областная организация Профсоюза сотрудничает со средствами массовой информации: областная газета «Регион 64», общественно-политическая газета Калининского района «Народная трибуна», Пугачевская общественно-политическая газета «Новое Заволжье», пресс-службами Министерства сельского хозяйства Саратовской области, Федерации профсоюзных организаций Саратовской области.

Информационная работа в районных организациях Профсоюза осуществляется через сайты районных администраций и региональные СМИ. Информация от вышестоящих органов пересылается на электронные почты председателям первичных профсоюзных организаций. В свою очередь, председатели ППО доводят информацию до членов Профсоюза на профсоюзных собраниях или информация вывешивается на стенде или профсоюзном уголке.

*А.И. Качанов,
председатель Саратовской областной
организации Профсоюза*

ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

Кировская областная организация

Состоялось II заседание Комитета Кировской областной организации Профсоюза. Рассмотрены вопросы повестки дня: о реализации обязательств Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу области в 2020 году, утверждении сметы доходов и расходов на 2021 год, о профсоюзном бюджете областной организации Профсоюза на 2021 год.

Курская областная организация

Состоялось заседание Комитета Курской областной организации Профсоюза с повесткой дня: об итогах VII Съезда Профсоюза и задачах профсоюзных организаций агропромышленного комплекса Курской области; о выполнении Отраслевого соглашения по АПК Курской области на 2018-2020 годы; о проекте Отраслевого соглашения по АПК Курской области на 2021-2023 годы; о выборах заместителей председателя Курской областной организации Профсоюза.

В заседании приняли участие Р.Д.Коваленко – начальник Государственной инспекции области по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники, И.В.Горбачев – председатель областного объединения работодателей АПК, представители Профсоюза в районах.

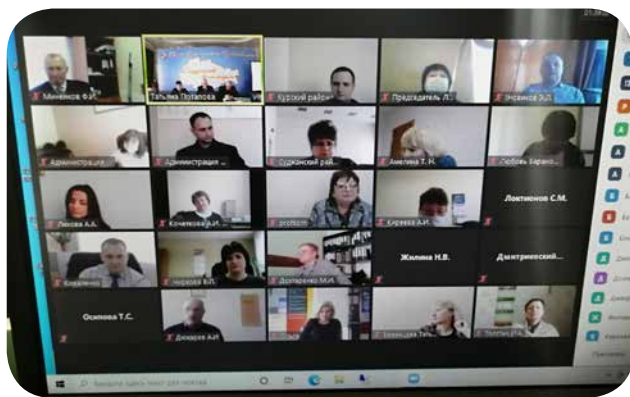
Руководствуясь решениями VII Съезда Профсоюза, Комитет областной профорганизации принял постановление, согласно которому Президиуму областной организации Профсоюза, комитетам районных и первичных профсоюзных организаций поручено разработать план мероприятий по реализации Основных направлений деятельности Профсоюза работников АПК РФ на 2021-2025 годы; принимать непосредственное участие в организации и проведении областного смотра-конкурса «Социально ориентированные организации агропромышленного комплекса Курской области»; добиваться включения в коллективные договоры и соглашения по охране труда мероприятий, направленных на социальное развитие и улучшение условий труда в организациях; усилить работу, направленную на повышение мотивации профсоюзного членства, сохранение действующих и создание новых профсоюзных организаций на предприятиях АПК, крестьянских (фермерских) хозяйствах, а также студенческих профсоюзных организаций в аграрных профессиональных учебных заведениях.

Заместителями председателя областной организации Профсоюза на общественных началах избраны Т.Н.Потапова – заведующая отделом организационной и правовой работы, правовой инспектор труда областной организации Профсоюза, М.И.Дохтаренко – заместитель



начальника управления правовой, кадровой и организационной работы Комитета АПК Курской области.

Подведены итоги выполнения Отраслевого соглашения по АПК области на 2018-2020 годы и одобрен проект Соглашения на очередной трехлетний период. В нем предусмотрены параметры социальных гарантий на уровне или выше, чем в Отраслевом соглашении по АПК РФ, например, по уровню среднемесячной заработной платы работников сельского хозяйства и пищевой промышленности.



Калужская областная организация

Состоялось заседание Президиума Калужской областной организации Профсоюза с повесткой дня: о VII Съезде Профсоюза работников АПК РФ; об основных показателях сметы и профсоюзном бюджете Калужской областной организации Профсоюза на 2021 год; об утверждении состава молодежного совета Калужской областной организации Профсоюза; о подготовке и сдаче отчетности за 2020 год; о присуждении стипендии Калужской областной организации Профсоюза по итогам летней сессии 2020 года. Стипендиатами Калужской областной организации Профсоюза стали А.Ю.Селютин - студентка IV курса факультета ветеринарной медицины и зоотехнии Калужского филиала РГАУ - МСХА им. К.А. Тимирязева, и К.М.Плахотный - студент II курса факультета агроинженерии.



Мордовская республиканская организация

Состоялось заседание Комитета (IV Пленум) Мордовской республиканской организации Профсоюза с повесткой дня: об итогах работы VII Съезда Профсоюза и задачах республиканской организации Профсоюза по выполнению его решений; об Отраслевом соглашении по агропромышленному комплексу Республики Мордовия на 2021-2023 годы; о смете доходов и расходов Комитета Мордовской республиканской организации Профсоюза и профсоюзном бюджете на 2021 год.

Оренбургская областная организация



Первичная профсоюзная организация Оренбургского аграрного колледжа пополнилась одиннадцатью членами Профсоюза. Председатель областной организации Профсоюза В.М.Федосов вручил профсоюзные билеты и карты «Профдисконт».

Орловская областная организация

Состоялось заседание Комитета Орловской областной организации Профсоюза. Рассмотрены вопросы: о практических действиях Орловской областной организации Профсоюза по реализации решений VII Съезда Профсоюза; о Государственной программе «Комплексное развитие сельских территорий» и участии областной организации Профсоюза в ее реализации; о смете доходов и расходов областной организации Профсоюза на 2021 год. По всем рассматриваемым вопросам приняты соответствующие постановления.

На заседании Президиума Орловской областной организации Профсоюза утверждены план работы на I полугодие 2021 года и план учебы на 2021 год, план мероприятий по проведению Года организационного и кадрового укрепления областной организации Профсоюза.

Пензенская областная организация

Состоялось заседание Комитета (II Пленум) Пензенской областной организации Профсоюза с повесткой дня: о задачах профсоюзных организаций в современных социально-экономических условиях; о профсоюзном бюджете Пензенской областной организации Профсоюза и порядке распределения членских профсоюзных взносов в 2021 году; об основных показателях сметы доходов и расходов Пензенской областной организации Профсоюза на 2021 год. По всем вопросам приняты соответствующие постановления.

Пермская краевая организация

Состоялось заседание Комитета Пермской краевой организации Профсоюза. Рассмотрены вопросы: об Отраслевом соглашении по агропромышленному комплексу Пермского края на 2021-2023 гг.; о постоянных комиссиях Пермской краевой организации Профсоюза; о профсоюзном бюджете Пермской краевой организации, основных показателях проекта сметы доходов и расходов. По всем вопросам приняты соответствующие постановления.

Самарская областная организация



В ГБПОУ «Алексеевское профессиональное училище» на учредительном собрании принято решение о создании первичной профсоюзной организации студентов. Председатель Самарской областной организации Профсоюза В.Ю.Макеев приветствовал собравшихся и рассказал о преимуществах вступления в Профсоюз. Исполнительный директор Ассоциации профсоюзных организаций студентов Самарской области А.Люлин и председатель первичной профсоюзной организации студентов ФГБОУ ВО «Самарская государственная сельскохозяйственная академия» А.С.Сычев поделились со студентами опытом создания студенческих ППО, рассказав, как профсоюзный комитет организует студенческую жизнь и досуг, решает текущие вопросы и проблемы студенчества на региональном уровне.



Ставропольская краевая организация

Состоялось заседание Комитета Ставропольской краевой организации Профсоюза с повесткой дня: о реализации молодежной политики в сфере защиты социально-экономических и трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи; об утверждении сметы доходов и расходов Ставропольской краевой организации Профсоюза на 2021 год.

На заседании Президиума краевой профорганизации рассмотрены вопросы: об утверждении плана работы Комитета краевой организации Профсоюза на I полугодие 2021 года; об утверждении резерва кадров и состава молодежного совета.

По всем рассматриваемым вопросам приняты соответствующие постановления.

Тюменская областная организация

Состоялось заседание Президиума Тюменской областной организации Профсоюза. В заседании приняли участие председатель Тюменского облсовпрофа М.Н.Кивацкий, советник заместителя председателя Тюменской областной Думы А.Н.Кириченко, руководитель отдела общественных связей, молодежной политики и развития профдвижения облсовпрофа А.Н.Кузнецова.

Рассмотрен вопрос о деятельности Тюменской областной организации Профсоюза в 2020 году. В течение 2020 года проводилась работа по совершенствованию социального диалога на областном уровне. На заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Тюменской области по инициативе областной организации Профсоюза рассмотрен вопрос оздоровления работников сельского хозяйства. Принято решение обратиться в адрес Российской трехсторонней комиссии с просьбой о рассмотрении вопроса о финансировании санаторно-курортного лечения работников сельского хозяйства за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации, предусмотренных



на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

Председатель профсоюзной организации ПАО «Птицефабрика Боровская» имени А.А. Созонова А.Н.Муратов поделился опытом работы профкома в условиях пандемии. Он отметил, что удалось создать систему защиты работников от коронавируса. Члены трудового коллектива обеспечены в полном объеме средствами индивидуальной защиты, приобретены санитайзеры, проводится регулярная термометрия.



Челябинская областная организация

Состоялось заседание Комитета (II Пленум) Челябинской областной организации Профсоюза. Рассмотрены следующие вопросы: задачи профсоюзной организации ПАО «Птицефабрика Челябинская» в современных социально-экономических условиях; о плане работы Комитета Челябинской областной организации Профсоюза на I полугодие 2021 г.; о смете доходов и расходов по профсоюзному бюджету и о бюджете по распределению членских профсоюзных взносов Челябинской областной организации Профсоюза на 2021 год; обучение профсоюзных кадров.

ЗЕМЛИ НАСТОЯЩИЙ ХОЗЯИН. К 99-ЛЕТИЮ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ В.Я.ГОРИНА

Американский фермер Джон Кристайн при посещении колхоза имени Фрунзе Белгородской области сказал: «Для меня идеал – мистер Горин из Белгородской области. Моя мечта – так же организовать хозяйство, как у Горина. Я видел тучные хлеба, великолепную кукурузу, чистые поля, прекрасный свиноводческий комплекс, хорошо отстроенные села и уверенных в своем деле людей».

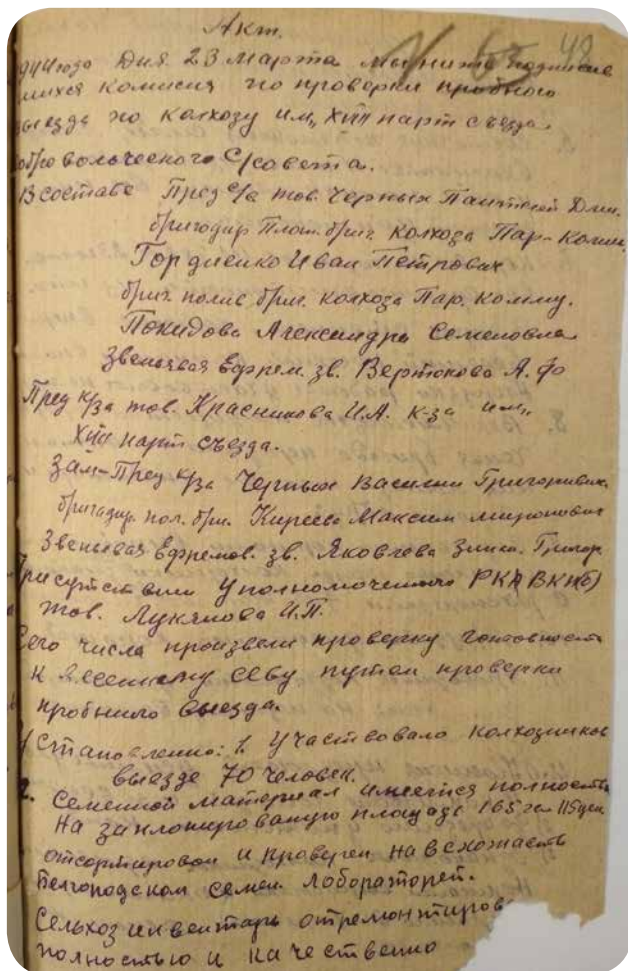
Василия Яковлевича Горина избрали председателем колхоза 3 февраля 1959 года. О плачевном состоянии хозяйства в то время можно судить по экономическим показателям. Зерновых получали по 11–14 центнеров с гектара, сахарной свеклы – 100 центнеров, от коровы надаивали всего 1 500 килограммов молока, от курицы получали семь яиц в год.

Какие слова сумел подобрать в ту судьбоносную ночь (выборы председателя в Бессоновке затянулись до глубокой ночи) сельский фельдшер, чтобы убедить крестьян отдать ему бразды правления, неизвестно. Но рассказывают такой факт. Когда большинство все-таки проголосовало за, колхозники радостно загудели. Председатель же оборвал веселый настрой такими словами: «Зря, мужики, аплодируете. Прямо



с завтрашнего, точнее, с сегодняшнего дня начинаю борьбу с пьянством и воровством. Пощады не будет никому».

По сей день учет и контроль – главные составляющие экономических успехов этого хозяйства. Нелегко удалось привить селянам трудовую дисциплину, поначалу даже приходилось вместе с супругой Еленой Павловной



Наш подарок Родине в юбилейном году — продать 22.000 центнеров свинины

ЛУЧ

ЗАБОТА У НАС ТАКАЯ

НАШЕСТРЕТ ВЫБОРКИ ДОСТОЙНАЯ

С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ

СВОЯ ГАЗЕТА



брать ружья и караулить ночами коллективное добро. Это позднее уже сами колхозники стали укорять проворовавшихся: ты крадешь не у колхоза, а у нас, у себя...

Через три года колхоз имени Фрунзе завоевал в тогдашнем Микояновском (сегодня Белгородском) районе пять переходящих Красных знамен из семи. Заработанные деньги вкладывали в создание материально-технической базы: строили коровники, свинарники, оснащали их современным оборудованием. Фрунзенцы первыми в области перешли от ручной дойки коров на машинную.

Как известно, при советской власти колхозники долгое время работали за трудодни. Председателю же полагалась зарплата. Обостренное чувство справедливости заставило Горина отказаться от живых денег. «Товарищи! Я отказываюсь от зарплаты. Деньги мы должны получать все вместе, – ввел в ступор участников колхозного собрания своим заявлением председатель. – И я обещаю, что скоро так и будет». Так и стало. Через три года в колхозе имени Фрунзе все стали получать деньги. В 1961 году одними из первых в области фрунзенцы перешли на хозрасчет.

Когда в области стали внедрять специализацию хозяйств, то Бессоновцы выбрали мясное направление. Это вовсе не значит, что все другое колхоз ликвидировал. Василию Яковлевичу удалось так наладить жизнь в хозяйстве, что попади оно в полную изоляцию от внешнего мира, то, пожалуй, жители Бессоновки ни в чем бы нужды не знали.

В лихое время, когда колхозы стали рушиться или реформироваться в АО, ЗАО, фрунзенцы не согласились на перестройку хозяйства. Люди рассуждали так: у нас хорошая зарплата, работа в две смены, оплачиваемый отпуск, выходные, льготы, так зачем нам от добра добра искать? В те годы, когда всю страну трясло в перестроечных

конвульсиях, колхозники, пенсионеры, работники социальной сферы Бессоновки покупали продукты по льготным ценам. Самым необходимым: мукой, маслом, крупами, мясом, сахаром и даже товарами повседневного спроса были обеспечены даже во времена тотального дефицита. Детвора за гроши содержалась в детском саду, школьников два раза в день кормили бесплатно. В посевную и уборочную колхозники не платили за трехразовое питание.

«Мы не растерялись во время всеобщего разброда, хотя были сложные моменты. Казалось, вот-вот наш колхоз развалится, – вспоминал в 1998 году Василий Яковлевич. – Журналы, центральные газеты писали, что колхозы – это вчерашний день, а Горина давно надо расстрелять. Когда началась вся эта неразбериха, я предложил со-





звать общее собрание, чтобы посоветоваться, как быть дальше: колхоз оставим или же будем фермерами? Выделяться никто не захотел, хотя правление обещало помощь. Все единодушно проголосовали за то, чтобы не менять прежнее название. Пенсионеры внесли предложение ужесточить трудовую дисциплину, чтобы она стала железной. Только на этой дисциплине мы и выжили».

От решения колхозников зависело не все. Было еще давление из столицы. Десять раз



Горина вызывал на ковер тогдашний представитель президента в Белгородской области Н.И.Мелентьев. Разговор был примерно таким:

Вопрос: «Вы когда ликвидируете колхоз будете?»

Ответ: «Я его не создавал...»

Вопрос: «Когда принесете документы?»

Ответ: «Мы провели во всех селах сход граждан: все за то, чтобы колхоз оставался».

Золотые слова дважды Героя Социалистического Труда, кавалера орденов «За заслуги перед Отечеством» IV, III и II степеней В.Я.Горина:

«Если наш корабль начнет давать крен в одну или другую сторону, поверьте мне, мы не поднимемся, мы не вырулим. Нельзя падать! Мы должны очень напряженно работать. Если мы будем хорошо работать, то что бы ни случилось с государством, пусть ни одного колхоза не останется, мы будем жить. И жить по-человечески».

«У нас семичасовой рабочий день, два выходных дня, платный отпуск, путевки даем, больничные листы оплачиваем. А фермер что видит? Допустим, он держит сорок коров. Так он от них никуда ни отойти, ни отехать не может. Заболеет – где ему замену брать? Я много думал и теперь твердо убежден, что для сельских людей лучше иметь коллективную организацию труда. Они этим застрахованы».

«У каждого времени есть свои плюсы. Нельзя сказать, что рыночная экономика – это плохо. Мы чувствуем себя при ней куда свободнее: что хотим, то сеем, что хотим, то и покупаем, никаких команд никто не подает и не подгоняет. Мы сами должны хорошо работать, чтобы иметь средства на достойную жизнь».

«Основной вопрос – об оценке системы управления – в прошлом. Те, кто негативно относится к опыту прошлого, или явно заблуждаются, или лукавят. Результаты ломки системы управления сегодня привели к самым отрицательным последствиям».

«Нужны новейшие технологии. Урожаи озимой пшеницы в 50 центнеров нас уже несколько не устраивают, мы ведь научились и в плохие годы получать приличный урожай. Обязательно надо заниматься сортообновлением таких культур, как пшеница и горох. Нужно внимание сое: без нее мы пропадем. Нужны более урожайные сорта ячменя. И, конечно, кукурузой надо всерьез заниматься. Снизить затраты и увеличить производительность труда помогает селекционная работа. Именно таким образом можно получить возможность стать конкурентоспособными».

Вопрос: «Умеешь ты людей дурачить. Когда документы будут?»

Такой прессинг может выдержать только человек-камень. О Горина зубы обломали. «Мы тогда поняли одно: надо удержать производство, сохранить скот. Надо лучше работать, чтобы остаться на плаву. Этот период у меня, наверное, на десять лет здоровья отобрал», – горестно говорил Василий Яковлевич.

У Василия Горина как-то спросили, что помогло создать такое крепкое хозяйство. «Мы разработали систему управления, организации и оплаты труда, – ответил бессменный председатель. – Это заставило рядовых колхозников и специалистов относиться к делу заинтересованно, укрепило дисциплину. Если бы эту систему внедрили у себя слабые хозяйства, они сумели бы выкарабкаться».

Как в течение трех-четырех лет выкарабкаться



российскому сельскому хозяйству и кормить свою страну без оглядки на зарубежных фермеров, Василий Горин изложил в своем письме Правительству РФ: «Для этого следует на основе исследований научных учреждений Российской академии сельскохозяйственных наук с участием специалистов разработать программу восстановления и развития агропромышленного производства, выработать новый механизм экономических отношений сельского хозяйства со сферой его обслуживания, прекратить разукрупнение и реорганизацию предприятий АПК, коренным образом изменить кредитно-финансовую политику и бюджетное выделение средств».

Как отреагировало Правительство, всем известно. Вот какую характеристику положения дел в сельском хозяйстве отразил в своем выступлении на Всероссийском собрании крестьян в г. Москве 5 апреля 1995 года председатель Белгородской областной организации Профсоюза Н.Н.Чуприна: «Правительство не слышит крик крестьянской души. Начало сева, а нас опять кормят обещаниями, причем с высоких трибун нахально убеждали и убеждают, что в нынешних бедах селян виноваты чуть ли не они сами, что по сути весь народ в ответе за все, но только не родное Правительство».

Да, действительно в области пока есть удачные примеры выживания коллективных хозяйств в нынешнем экономическом хаосе. Немало еще трудовых коллективов, возглавляемых такими опытными руководителями, как известный всей России В.Я.Горин – председатель колхоза им.Фрунзе, Дважды Герой Социалистического Труда, и другие, что изо всех сил пытаются сдержать спад производства, не отдадут свои хозяйства на растерзание горе-реформаторам, за что их шельмуют в прессе и этим потчуют обывателя прихвостни нынешних правителей.

А если брать по большому счету, то Белгородская область с ее развитым агропромышленным комплексом в результате экономического и политического бандитизма верхов и анархии в управлении на местах потеряла на целые десятилетия завоеванные позиции. Теперь ясно, в угоду чьих интересов нас свели на рыночную тропу и с нашего порой молчаливого согласия довели до экономического и социального беспредела.

В области многое делается: строится жилье, ведется газификация, усиленно идет подготовка к весне. Сомнений нет, что выкрутимся и посеем, но какой ценой это будет сделано? Ведь отдадим весь урожай по фиксированным ценам, а с чем останемся? Люди теряют веру. Вся жизнь, все идеалы пошли на слом. Все то, что завоевано нашими отцами и дедами, оплачено их жизнями и теперь отдано на откуп вора, спекулянтам и преступникам. Каждому здравомыслящему человеку уже ясно, что доверять нынешнему режиму нельзя».

Сегодня колхоз имени Фрунзе окружают крупные сельскохозяйственные комплексы, зерновые компании, холдинги, но хозяйство вовсе не выглядит бледно на их фоне. Бессоновцы не сдают лидерских позиций.

Так в чем же феномен Горина? Как ему удалось вписать колхоз в рыночную экономику, совместить гонку за прибылями с советским укладом? Василий Яковлевич говорил: «Колхоз для того и существует, чтобы людям в нем жилось лучше и лучше». В.Я.Горин, сам коренной житель села Бессоновка, с детских лет познал труд селянина, всегда добивался того, чтобы труженики колхоза и все его земляки жили в достойных условиях, не хуже, а во многих вопросах лучше, чем городские жители. Он верил в людей, и они ему платили тем же. Он всегда говорил: «Наши труженики – это золотой запас колхоза».

Люди гордились этим и всегда стремились быть достойными этой оценки. Экономические показатели деятельности хозяйства красноречиво об этом говорят.

В свое время, будучи Губернатором Белгородской области, Е.С.Савченко говорил: «Василий Яковлевич всю жизнь проработал ради людей, за этими словами - бесконечные дни от рассвета до заката и бессонные ночи, выстраданные решения и воплощенные в жизнь смелые проекты, постоянное попечение о судьбах земляков. Стать примером для всей аграрной России, воспитать в едином счастливом труде не одно поколение фрунзенцев, вырастить плеяду блестящих руководителей – вот как работал В.Я.Горин».

Колхоз всегда считался превосходным



примером социально-ориентированного бизнеса, отличался заботой о работниках, пенсионерах, семьях с детьми, обеспечивал максимально комфортные условия для всестороннего развития подрастающего поколения. Здесь в почете профсоюзное движение, профсоюзная организация первоочередное внимание уделяет улучшению условий труда работников, росту их благосостояния, повышению качества жизни сельян. Забота о людях труда – главная задача первичной профсоюзной организации.

Долгие годы профорганизацию возглавлял В.Е.Гурьев, член Центрального комитета Профсоюза, член Президиума Белгородской областной организации Профсоюза, заместитель председателя Белгородской районной организации Профсоюза. В настоящее время профсоюзным лидером является

С.А.Счастливенко.

Сергей Александрович так рассказывает о работе доярок в колхозе: раньше женщины трудились много, нужно было три раза в день доить свою группу коров, управляться с домашним хозяйством. Вся жизнь доярки проходила в работе, ей было некогда думать о чем-то постороннем. «Сегодня в колхозе доярок нет, – с гордостью сказал профсоюзный лидер, – на фермах – операторы машинного доения и трудятся они в две смены, что позволяет работникам иметь время для отдыха и возможность для самосовершенствования. В хозяйстве пятидневная рабочая неделя и семичасовой трудовой день, оплачиваемые отпуск и больничные листы».

В современных условиях развития рыночной экономики, угрозы распространения коронавирусной инфекции неизбежно приходится сталкиваться с трудностями. Но в хозяйстве продолжают работать по принципам легендарного председателя. Достойная зарплата, достойные условия жизни. За последнюю пятилетку в хозяйстве значительно улучшились рабочие места и бытовые условия – на свино- и молочно-товарной фермах построены бытовые комнаты, раздевалки, душевые, современные столовые. Возведен технический центр для круглогодичного обслуживания автотранспорта колхоза. Это облегчило труд работников и позволило нарастить производственную мощность. Преобразился центр главной усадьбы хозяйства села Бессоновка, Бессоновского и Щетиновского поселений, открыта прекрасная база отдыха с водоемом для рыбной ловли и пикников, работают спортивные комплексы.

В настоящее время СПК «Колхоз имени Горина» возглавляет В.В.Товстяк, профессор, доктор физико-математических наук. Для себя и правления колхоза он поставил задачу продолжить славные традиции Василия





Яковлевича, следовать его наставлениям и принципам работы с людьми. Хозяйство стабильно работает, виден экономический рост, в составе колхоза успешно функционирует перерабатывающее предприятие – мясокомбинат «Бессоновский», то самое звено, которое замкнуло производственный цикл. Для реализации продукции колхоза имени Горина на региональном и российском рынке с 2013 года успешно работает Торговый Дом «Горин Продукт».

«Мы выполняем то, о чем мечтал Василий Яковлевич: чтобы люди на селе жили с удобствами, их жизни завидовали горожане, – продолжает председатель профорганизации Сергей Александрович. – Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном взаимодействии с правлением колхоза. У нас есть где проводить спортивные и культурные мероприятия – в Доме молодежи; в ФОКе «Звездный» созданы прекрасные условия для отдыха и занятий спортом. Молодые люди, люди старшего поколения, дети могут выбрать себе занятие по душе».

Трудовой коллектив СПК «Колхоз имени Горина» прошел сложные испытания и сохранил все преимущества коллективного хозяйства. Уникальный опыт работы хозяйства и сегодня доказывает, что социально-ориентированная модель предприятия эффективна и жизнеспособна и дает мотивацию на дальнейшее успешное развитие.

Время в очередной раз убеждает нас в правоте патриарха земли Белгородской, дважды Героя Социалистического Труда В.Я.Горина в том, что ничего нет важнее для развития трудового коллектива, чем его единство и сплоченность, доверие и взаимопонимание между руководителем и профкомом.

*В.В.Маматова,
специалист по информационной работе
Белгородской областной
организации Профсоюза*



НОВЫЕ ПРАВИЛА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Правила по охране труда в сельском хозяйстве

Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.10.2020 №746н утверждены новые Правила по охране труда в сельском хозяйстве (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25.11.2020 г.; регистрационный №61093).

Одновременно признаны утратившими силу:

- приказ Минтруда России от 25.12.2016 г. №76н «Об утверждении Правил по охране труда в сельском хозяйстве» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25.03.2016 г.; регистрационный №41558);

- приказ Минтруда России от 04.07.2018 г. №440н «О внесении изменений в Правила по охране труда в сельском хозяйстве, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 февраля 2016 г. №76» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13.08.2018 г.; регистрационный №51859).

Правилами устанавливаются государственные нормативные требования охраны труда при организации и проведении сельскохозяйственных работ:

- возделывание, уборка и послеуборочная обработка продукции растениеводства;
- содержание и уход за сельскохозяйственными животными и птицей;
- мелиорация земель;
- первичная переработка сельскохозяйственной продукции;
- очистка сточных вод производства и другим.

Соблюдение Правил обязательно при проектировании новых и разработке проектов реконструкции действующих объектов производства сельскохозяйственной продукции, изменении существующих производственных процессов проведения сельскохозяйственных работ.

Требования Правил обязательны для исполнения работодателями – юридическими лицами независимо от их организационно-правовых форм и физическими лицами (за исключением работодателей – физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями), осуществляющими сельскохозяйственные работы.

Правилами определено, какие вредные и (или) опасные производственные факторы воздействуют на работников, участвующих в проведении сельскохозяйственных работ, установлены требования к организации рабочих мест.

В соответствии с Правилами работодатель должен обеспечить безопасную эксплуатацию производственных зданий, сооружений, машин, инструментов, оборудования, безопасность производственных процессов, сырья и материалов, используемых при проведении сельскохозяйственных работ, и их соответствие государственным нормативным требованиям охраны труда, включая требования Правил.

На основе Правил и требований технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя специальных машин, инструментов, оборудования, а также технологических документов на производственные процессы (работы) работодателем разрабатываются инструкции по охране труда для профессий и (или) видов выпол-



няемых работ, которые утверждаются локальным нормативным актом работодателя (приказом, распоряжением) с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа.

Новые Правила вступают в силу с 1 января 2021 года и действуют до 31 декабря 2025 года. По оценкам Минтруда, Правила охватят более 130 тыс. организаций АПК и 1,5 млн человек, работающих в сельском хозяйстве.

Правила по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции

Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации Приказом от 07.12.2020 N866н утверждены Правила по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции. Приказ зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 24.12.2020 г.; регистрационный N61788. Приказ вступает в силу с 1 января 2021 года и действует до 31 декабря 2025 года.

Правила устанавливают государственные нормативные требования охраны труда при организации и проведении основных процессов и работ, связанных с производством хлебобулочных и макаронных изделий, хлебопекарных дрожжей, сахара, патоки, кондитерских изделий, пищевых концентратов, крахмала, плодово-овощной продукции, соков, алкогольной и безалкогольной, молочной, мясной и масложировой продукции.

Требования Правил обязательны для исполнения работодателями - юридическими лицами независимо от их организационно-правовых форм и физическими лицами (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) при организации и осуществлении ими производства пищевой продукции.

На основе Правил и требований технической документации организации-изготовителя технологического оборудования, используемого при производстве пищевой продукции, работодателем разрабатываются инструкции по охране труда для профессий и (или) видов выполняемых работ, которые утверждаются локальным нормативным актом работодателя с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа либо иного уполномоченного работниками представительного органа.

В случае применения методов работы, материалов, технологической оснастки и оборудования, выполнения работ, требования к безопасному применению и выполнению

которых не предусмотрены Правилами, следует руководствоваться требованиями соответствующих нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, и требованиями технической документации организации-изготовителя.

Работодатель в зависимости от специфики своей деятельности и исходя из оценки уровня профессионального риска вправе:

- устанавливать дополнительные требования безопасности при выполнении работ, связанных с производством пищевой продукции, не противоречащие Правилам. Требования охраны труда должны содержаться в соответствующих инструкциях по охране труда, доводиться до работника в виде распоряжений, указаний, инструктажа;

- в целях контроля за безопасным производством работ применять приборы, устройства, оборудование и (или) комплекс (систему) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающие дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ.

Правилами также определены возможные воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов при осуществлении процессов производства пищевой продукции.

Одновременно признаны утратившими силу:

- приказ Минтруда России от 17.08.2015 г. N550н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 30.12.2015 г.; регистрационный N40373);

- приказ Минтруда России от 23.01.2019 г. N32н «О внесении изменений в Правила по охране труда при производстве отдельных видов пищевой промышленности, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 августа 2015 г. N550н» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 14.02.2019 г.; регистрационный N53805).

Техническая инспекция труда Профсоюза

ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ В 2021 ГОДУ

Удаленная работа

С 1 января вступает в силу закон «Об особенностях удаленной работы». Время взаимодействия дистанционного работника с работодателем включается в рабочее время. Удаленная работа не может быть поводом для снижения заработной платы при сохранении объема работы. Уволить такого сотрудника могут за невыход на связь с работодателем в течение двух рабочих дней без серьезной причины. Предусмотрена обязанность работодателя обеспечивать дистанционного работника необходимым оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными.

(Федеральный закон от 08.12.2020 №407-ФЗ)

Новый порядок исчисления МРОТ и прожиточного минимума

Изменился порядок исчисления величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам, а также порядок исчисления величины МРОТ. Данные величины будут исчисляться, исходя из величины медианного среднедушевого дохода и величины медианной заработной платы за предыдущий год, рассчитываемых Росстатом, и ежегодно устанавливаться Правительством Российской Федерации.

Федеральным законом установлено соотношение величины прожиточного минимума на душу населения в целом по Российской Федерации и величины медианного среднедушевого дохода за предыдущий год в размере 44,2%, соотношение МРОТ и медианной заработной платы – 42%. МРОТ не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации.

С 1 января 2021 года величина МРОТ выросла на 662 рубля и составила 12 792 рубля. Впервые минимальный размер оплаты труда превысил величину прожиточного минимума трудоспособного населения, установленную на 2021 год в сумме 12 702 рубля.

(Федеральный закон от 29.12.2020 №473-ФЗ)

Электронные трудовые книжки

С 1 января россиянам, впервые устроившимся на работу, будут оформлять только электронные трудовые книжки. В дальнейшем всю информацию о своем стаже можно будет получить через Единый портал госуслуг.

(Федеральный закон от 16.12.2019 №439-ФЗ)

Прямые выплаты страхового обеспечения

С 1 января 2021 года назначение и выплата страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию застрахованным лицам на всей территории Российской Федерации будут осуществляться территориальными органами Фонда социального страхования Российской Федерации с использованием механизма прямых выплат. Уплата страховых взносов на обязательное социальное страхование осуществляется в полном объеме без уменьшения на сумму расходов на выплаты обязательного страхового обеспечения по соответствующему виду обязательного социального страхования. Данный способ гарантирует выплату пособий работнику вне зависимости от финансовой ситуации в организации, где он трудится, что актуально в условиях нестабильного рынка труда и банкротства предприятий.

(Постановление Правительства Российской Федерации от 30.12.2020 №2375)

Пособие по безработице

В 2021 году максимальная и минимальная величины пособия по безработице остались на уровне 2020-го года: максимальный размер пособия составляет 12 130 рублей, минимальный - 1500 рублей.

В 2020 году в связи с пандемией коронавируса максимальная величина пособия по безработице была увеличена с 8000 рублей до 12 130 рублей, что соответствовало прожиточному минимуму трудоспособного населения в целом по РФ.

(Постановление Правительства Российской Федерации от 31.12.2020 №2393)

Новые доступные для женщин профессии

С 1 января вступает в силу обновленный Перечень производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями, на которых ограничивается применение труда женщин. Количество недоступных женщинам профессий сократилось с 456 до 100. Из новой редакции Перечня исключен раздел XXXVIII «Сельское хозяйство».

(Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.07.2019 №512н)

Повышенная ставка НДФЛ

С 1 января повышена налоговая ставка с 13% до 15% на доход свыше 5 миллионов в год. При этом по повышенной ставке будут облагаться только доходы сверх установленного лимита. Феде-

ральный закон направлен на создание дополнительного источника финансовых средств для лечения детей с тяжелыми жизнеугрожающими и хроническими заболеваниями, в том числе редкими (орфанными) заболеваниями.

(Федеральный закон от 23.11.2020 №372-ФЗ)

Доступ к государственным услугам

С 1 января упрощено получение госуслуг. Органам, предоставляющим госуслуги, запрещается требовать от заявителя документы, подтверждающие его заработок, а также решения, заключения и разрешения, выдаваемые органами опеки и попечительства. Свидетельства о государственной регистрации актов гражданского состояния нужно будет предоставлять только в случае их выдачи в другом государстве. Схожее правило предусмотрено в отношении документов об образовании и прохождении обучения, ученых степенях и званиях.

(Федеральный закон от 01.03.2020 №35-ФЗ, Федеральный закон от 19.12.2016 №433-ФЗ)

Правила обращения за страховой пенсией

С 1 января 2021 факт назначения пенсии по желанию гражданина может подтверждаться свидетельством пенсионера, оформленным на материальном (бумажном) носителе или в форме электронного документа. Свидетельство пенсионера содержит: фамилию, имя, отчество (при наличии) гражданина, страховой номер индивидуального лицевого счета, вид пенсии и срок, на который она установлена, фотографию гражданина. Свидетельство пенсионера оформляется и выдается территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации.

(Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.06.2020 №356н)

Сельская ипотека

Сельская ипотека — это кредит под льготную ставку от 0,1 до 3% годовых на покупку земельного участка и строительство на нем жилья. Действие ипотеки распространяется на землю или жилье в сельской местности и в городах с населением не более 30 тысяч человек.

Сельской ипотекой теперь вправе воспользоваться граждане, планирующие строительство на земельном участке, находящемся в аренде. Кроме того, предусматривается, что кредитный договор должен содержать обязательство заемщика о предоставлении кредитору в порядке, согласованном с кредитором, документов, подтверждающих факт регистрации по месту жительства по адресу жилого помещения, построенного или приобретенного с использованием кредитных средств, предоставленных по кредитному договору (договору займа), в срок не позднее 180 календарных дней со дня государственной регистрации права собственности заемщика на жилое помещение.

(Постановление Правительства Российской Федерации от 27.10.2020 №1748)

Увеличится размер материнского капитала

При рождении первого ребенка сумма материнского капитала составит 483 881,83 рублей, при рождении второго – дополнительно 155 550 рублей. Семьи, в которых родится второй ребенок и последующие дети, смогут получить материнский капитал в размере 639 431,83 рублей при условии, что ранее право на такую меру поддержки у них не возникало.

Одновременно сократится срок рассмотрения ПФР заявления о распоряжении средствами материнского капитала (с месяца до 10 рабочих дней) и срок вынесения территориальным органом ПФР решения о выдаче либо об отказе в выдаче сертификата на маткапитал (с 15 до 5 рабочих дней). При этом ПФР и его территориальные органы начнут сами запрашивать документы (копии документов, сведения), необходимые для вынесения решения о выдаче или об отказе в выдаче сертификата в уполномоченных органах при наличии у них в распоряжении соответствующих документов.

(Федеральный закон от 01.03.2020 г. №35-ФЗ)

Введен дополнительный инструктаж для работников

Работодателей обязали проводить для работников инструктаж по действиям при чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера не реже одного раза в год и при приеме на работу в течение первого месяца работы сотрудника. Новые правила вступают в силу с 1 января 2021 г. и будут действовать до 31 декабря 2026 г.

(Постановление Правительства Российской Федерации от 18.09.2020 №1485)

Налог с процентов по вкладам

1 января 2021 года вступает в силу Федеральный закон от 01.04.2020 №102-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации», в соответствии с которым внесены изменения в Налоговый кодекс РФ в части налогов на доходы граждан в виде процентов по вкладам (остаткам на счетах) в российских банках, превышающие необлагаемый процентный доход.

Правовая инспекция труда Профсоюза

ПОЗДРАВЛЯЕМ

С юбилеем

БОГДАНОВУ Светлану Викторовну – председателя Сахалинской областной организации Профсоюза.

С днем рождения

БОРОВИКОВУ Наталию Валентиновну - председателя Тульской областной организации Профсоюза;

ГАЙНЕТДИНОВУ Кадрию Газнановну - председателя Башкирской республиканской организации Профсоюза;

ДЗАГОЕВУ Изабеллу Тимофеевну - председателя Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза;

ДОНЧЕНКО Анну Александровну – председателя Нижегородской областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза;

ДЖЕКШЕНОВУ Веронику Николаевну – заведующую отделом хозяйственного обеспечения аппарата Профсоюза;

МАКЕЕВА Владислава Юрьевича - председателя Самарской областной организации Профсоюза;

МИХЕЕВУ Галину Геннадьевну - председателя Кировской областной организации Профсоюза;

СЕДИНУ Анну Юрьевну - председателя Валуйской районной организации Профсоюза, Белгородская область;

СИДЕЛЬНИКОВУ Галину Алексеевну - председателя Владимирской областной организации Профсоюза.